JC Ruigrok Fonds
Sinds 1977

Toelichting op de bestuursvergoeding

Bij het oprichten van het fonds in 1977 heeft de heer J.C. Ruigrok bepaald dat bestuursleden een normale vergoeding horen te krijgen voor hun werk. Het fonds beheert en besteedt het eigen vermogen, en werft geen geld bij anderen. De heer Ruigrok wilde nadrukkelijk voorkomen dat bestuursleden hun werk onbetaald moesten doen.

Het huidige bestuur zoekt daarom naar een passende vergoeding die recht doet aan dit uitgangspunt, maar die ook voldoet aan de regels die horen bij de ANBI-status. Een van de voorwaarden voor die status is dat bestuursleden alleen een vergoeding mogen krijgen voor kosten en een niet-bovenmatig vacatiegeld (artikel 41a, lid 1, onderdeel e van het Uitvoeringsbesluit Inkomstenbelasting).

Maar wat is 'niet-bovenmatig'?

Sinds 2008/2009 geldt de volgende richtlijn: per vergadering maximaal 3% van het hoogste bedrag van salarisschaal 18 (volgens het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren). De voorzitter mag 130% van dat bedrag ontvangen. In 2012 komt dat neer op:

- maximaal € 256 per vergadering voor gewone bestuursleden;
- maximaal € 333 per vergadering voor de voorzitter.
  (Bron: www.allarts.nl, belastingadviseurs, 21 februari 2012)

Voor het J.C. Ruigrok Fonds geldt dat bestuursleden méér doen dan bij veel andere stichtingen. Zij houden zich niet alleen bezig met vergaderen en beleidsstukken, maar voeren ook veel praktische taken uit. Denk aan:

- het zorgvuldig lezen en beoordelen van alle aanvragen (ca. 250 per jaar),
- het uitbrengen van inhoudelijk advies binnen het bestuur,
- het onderhouden van de website en procedures,
- het beheren van het vermogen,
- en het vertegenwoordigen van het fonds naar buiten.

Bij grotere fondsen gebeurt dit soort werk vaak door een stichtingskantoor. Bij het J.C. Ruigrok Fonds doet het bestuur dit zelf. Daarom houden bestuursleden hun uren bij (tijdschrijven). Dit past binnen de ruimte die wordt geboden in het FIN-document van juli 2012 (pagina 4).

De leden van het bestuur worden gekozen op basis van een professioneel profiel. Zo is er in het bestuur kennis aanwezig van alle werkterreinen van het fonds (zoals cultuur, natuur, religie/levensbeschouwing, wetenschap, ontwikkelingssamenwerking en sociaal-maatschappelijke projecten), maar ook van de juridische en financiële kant van besturen.

Op basis van zes vergaderingen per jaar, het aantal aanvragen en de overige taken, komt dit vanaf 2017 neer op:

- € 4.238 per jaar voor een gewoon bestuurslid
- € 2.200 extra per jaar voor de voorzitter, penningmeester of secretaris